



T.C  
KAĞITHANE BELEDİYE MECLİSİ  
MECLİS KARARI



**Karar Tarihi : 09 MAYIS 2019**

**Meclis Karar No : 43**

**TEKLİFİN ÖZÜ :**

“696 Sayılı KHK kapsamında bulunan işçi personelin ücret iyileştirmesine ilişkin belediye başkanına yetki verilmesi”

**İLGİ :**

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün 02.05.2019 tarih ve R/2346041-6399 sayılı “696 Sayılı KHK kapsamında bulunan işçi personelin ücret iyileştirmesine ilişkin belediye başkanına yetki verilmesi” ile ilgili teklifi.

**TEKLİF :**

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nün “İdareler tarafından ilgili mevzuat çerçevesinde sürdürülmekte olan bazı hizmetlerin sunumunda, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında hizmet alımlarına gidilmektedir. Diğer taraftan, 24/12/2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 126 ncı maddesi ile 27.06.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Ek 20 nci maddesinde yer verilen "İl özel idareleri, belediyeler ile bağlı kuruluşları ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birlikleri, personel çalıştırılmasına dayalı hizmetleri 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 22'nci maddesindeki limit ve şartlar ile 62'nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendindeki sınırlamalara tabi olmaksızın doğrudan hizmet alımı suretiyle birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası bu idarelere ait ve halen bu kapsamda hizmet alımı yaptığı mevcut şirketlerinden birine, bu nitelikte herhangi bir şirketi bulunmuyorsa münhasıran bu amaçla kuracakları bir şirkete gödürebilir" hükmü yer almaktadır. Bu nedenle bahsi geçen mevzuat hükümleri doğrudan doğruya da personel çalıştırılmasına dayalı hizmetler doğrudan hizmet alımı suretiyle gödürlmektedir.

Bu kapsamda, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 24 üncü maddesi uyarınca işçi statüsüne geçirilen işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde esas alınacak hükümler Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün 12.04.2018 tarihinde yayınlamış olduğu Toplu İş Sözleşmesi ile düzenlenmiştir. Söz konusu Toplu İş Sözleşmesi esas alınarak personelin 31.03.2018 ve 30.06.2018 tarihinde aldıkları günlük ücretlerine %4, 2019 yılının ilk altı ayı için 01.01.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere % 4 oranında zam yapılarak toplamda %12,49 oranında zam yapılmıştır.

Konunun birlikte değerlendirilmesinde; Anayasamızın toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı başlıklı 53 üncü maddesinde, "İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler" şeklinde; İLO'nun 98 No'lu Sözleşmesi'nin 4 üncü maddesinde de, "Çalışma şartlarını kolektif mukavelelerle tanzim etmek üzere işverenler veya işveren teşekkülleriyle işçi teşekkülleri arasında



ihiyari müzakere usulünden faydalanılmasını ve bu usulün tam bir surette geliştirilmesini teşvik etmek ve gerçekleştirmek için lüzumu halinde milli şartlara uygun tedbirler alınacaktır” şeklinde hükümler mevcuttur.

696 sayılı KHK kapsamında doğrudan hizmet alımı yöntemiyle istihdam edilen işçi personelin bireysel iş sözleşmesinde ücret zammına ilişkin sınırlayıcı bir hüküm bulunmaması ve verilen zam oranı ile 2018 yılı enflasyon oranı arasındaki fark dikkate alınarak çalışanların aleyhine bozulan bu dengenin, hak ve nesafet kurallarına göre düzeltilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle 696 sayılı KHK kapsamında bulunan işçi personelin ücret iyileştirilmesine ilişkin Belediye Başkanına yetki verilmesi ile ilgili yazımızın Belediye Meclisine havalesi hususunu arz ederim.” ibareli teklifi.

Hukuk Komisyonunun 07.05.2019 tarih ve R.13 sayılı raporunda belirtilen komisyon görüşü; “İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü’nün 02.05.2019 tarih ve R/2346041-6399 sayılı “696 Sayılı KHK kapsamında bulunan işçi personelin ücret iyileştirmesine ilişkin belediye başkanına yetki verilmesi” ile ilgili teklifi incelenerek Belediye Kanunu ve ilgili mevzuata göre komisyonumuzca uygun bulunmuştur.

Meclisin onayına arz olunur.” İbareli Hukuk Komisyon görüşü.

## **KARAR** :

Teklif, Kağıthane Belediye Meclisinin 7.Seçim Dönemi 2019 Yılı Mayıs ayı toplantılarının 06.05.2019 tarihli 1. birleşiminde görüşülerek, Hukuk komisyonuna sevk edildi. Hukuk Komisyonunun “696 Sayılı KHK kapsamında bulunan işçi personelin ücret iyileştirmesine ilişkin belediye başkanına yetki verilmesi” ile ilgili 07.05.2019/R-13 tarih sayılı raporu, Kağıthane Belediye Meclisinin 09 Mayıs 2019 tarihli Mayıs ayı 2. birleşiminde görüşülüp, yapılan işaretle oylama neticesinde **OYBİRLİĞİ** ile **KABUL** edildi.

*e-imzalıdır*  
Mevlüt ÖZTEKİN  
Meclis Başkanı

*e-imzalıdır*  
Esat SELVİ  
Divan Katibi

*e-imzalıdır*  
Merve YAVUZ  
Divan Katibi

